



David Sichert

Das volle Potenzial entfesseln.

Entdecken Sie auf den folgenden Seiten die Vorteile der A-Competence Profile, ihre Einsatzmöglichkeiten sowie die ergänzenden Serviceangebote von David Sichert Consulting.

A-Competence-Profile (ACP) ist das Hochleistungs-Tool der Persönlichkeitsforschung und führend in Messgenauigkeit, Umfang und Ausdifferenzierung. Für den Einsatz in der Persönlichkeits-, Kompetenz- und Potenzialanalyse bietet Ihnen diese, streng wissenschaftlich basierte, Technologie hochpräzise sowie fälschungssichere Ergebnisse.

David Sichert Consulting, als erfahrener ACP-Kooperationspartner, bietet Ihnen ein spezialisiertes Serviceportfolio rund um die optimale Nutzung der Profile. Profitieren Sie von effizienten Einsatzmöglichkeiten der leistungsstarken ACP z. B. in den Bereichen Personalgewinnung, Personalentwicklung, Weiterbildung, Coaching und Training. Rufen Sie das volle Potenzial Ihrer Mitarbeiter und Kunden ab und nutzen Sie den Service von David Sichert Consulting in den Bereichen Performance Coaching & Human Resource Development.

David Sichert Consulting

Performance Coaching & Human Resource Development

Die Topvorteile erkennen.

A-Competence-Profile basieren auf den Ergebnissen der international anerkannten Big-Five-Forschung. Sie sind durch ihr Leistungsspektrum und ihre Ausbaustufen führend und setzen durch permanente Weiterentwicklung den Maßstab in ihrer Klasse. ACP ist in der Lage, durch die Verknüpfung von wissenschaftlichen Ergebnissen

und speziell entwickelten Algorithmen, die unverwechselbaren Ausprägungen einer Persönlichkeit wie einen Fingerabdruck treff- und fälschungssicher darzustellen.

Überzeugen Sie sich von den Vorteilen und profitieren Sie von:

- detaillierten Ergebnissen in bis 50 Einzelfaktoren und 150 Messwerten
- vielfältigen Einsatzmöglichkeiten in z.B. Human Ressource, Bildung, Training
- hochdifferenzierten Sonderauswertungen für Beruf und Karriere
- Zeitersparnis und schnellen Erkenntnisgewinnen
- innovativem Schutz vor Täuschungsversuchen und falschen Ergebnissen
- über 3000 zugrundeliegenden internationalen Forschungsergebnissen
- 20 jähriger Entwicklungsarbeit und andauernder Weiterentwicklung
- bequemer Handhabung per Online-Fragebogen mit persönlichen Zugangsdaten
- übersichtlicher Ergebnisdarstellung in ansprechender Kreis-Grafik
- ausführlicher, individueller, schriftlicher Profilerläuterung

Erfahren Sie mehr über diese und weitere Vorteile in einem persönlichen Gespräch.

Die zahlreichen Einsatzbereiche nutzen.

ACP lassen sich vielfältig in der Arbeit mit Menschen einsetzen. Die Profile decken durch ihre Aussagekraft ein breites Spektrum ab. Entdecken Sie die Möglichkeiten von ACP und lernen Sie ihre facettenreiche Nutzung kennen.

Nutzen Sie ACP für:

COACHING: Entwicklungscoaching, Potenzialcoaching, Karrierecoaching

TRAINING: Verhaltenstraining, Verkaufstraining, Kommunikationstraining

PERSONALGEWINNUNG: Bewerbungsverfahren, Assessment-Center

PERSONALENTWICKLUNG: Teamzusammenstellung und -entwicklung

WIEDEREINGLIEDERUNG: Weiterqualifizierung, Burnout-Prävention

POTENZIALENTWICKLUNG: Talentförderung, Karriereplanung, Neuorientierung

BERUFSWAHL: Jobcoaching, Ausbildung, Bewerbungstraining, Studienwahl

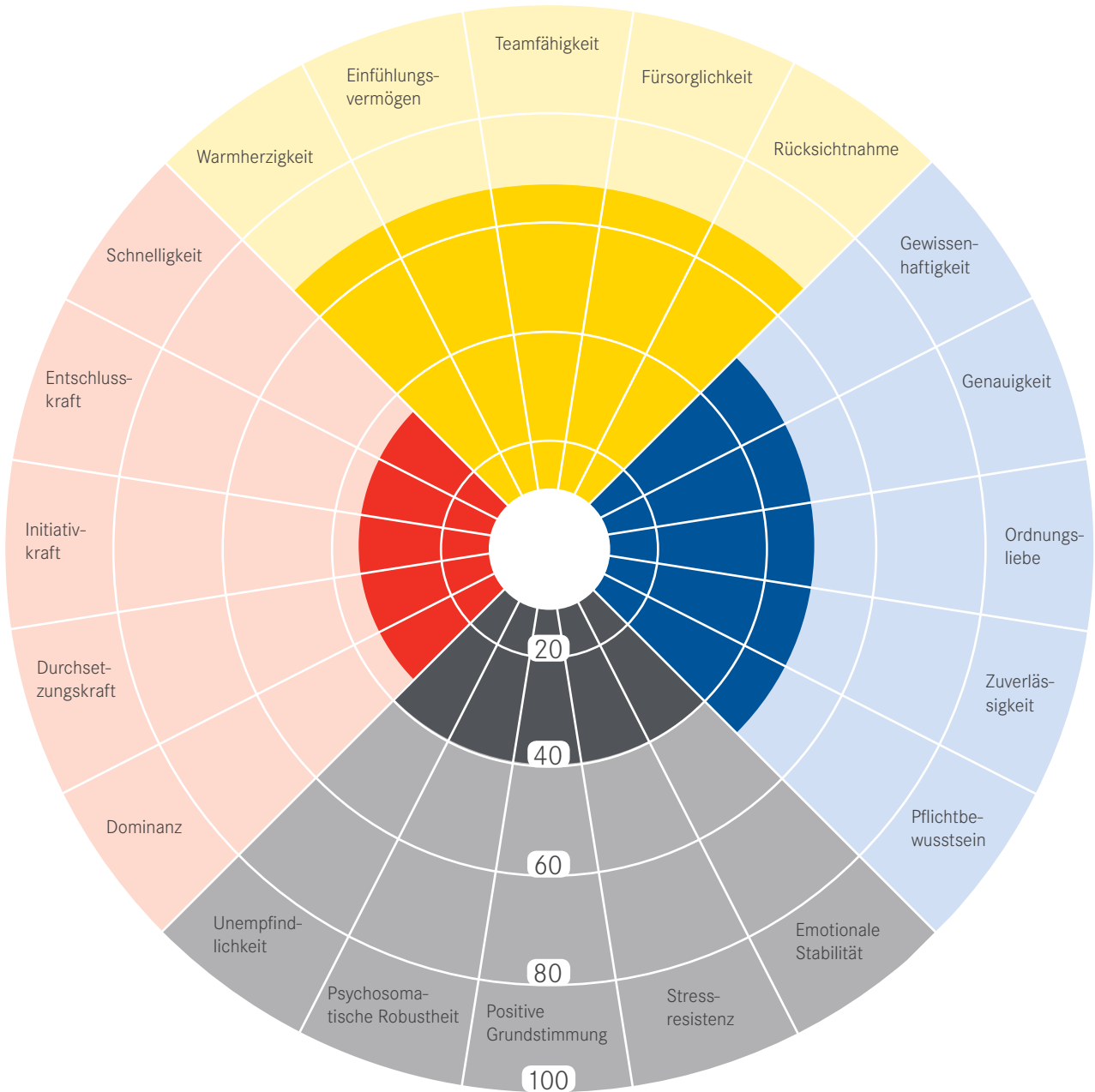
THERAPIE: psychologische Beratung, Persönlichkeitsentwicklung

Nutzen Sie die Profile für Ihren individuellen Bedarf und lernen Sie durch unsere Servicedienstleistungen den optimalen Einsatz von ACP kennen.

Level I – Die kleinen Unterschiede wahrnehmen.

Das Basis-Profil „Menschenkenntnis I“ zeigt bereits anschaulich die Grundzüge der Persönlichkeit. Einsatz-Schwerpunkte sind grundlegende

Verhaltenstrainings in den Bereichen Verkauf, Führung, Verhandlung und Kommunikation.

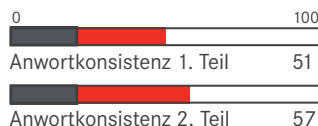
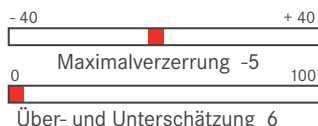


ALPHA aktiver Macher Ø 35/S=36

BETA kontaktorientierter Teamer Ø 66/S=60

GAMMA gründlicher Planer Ø 49/S=49

DELTA stabiler Optimist Ø 39/S=44



FAKTOREN-AUSPRÄGUNG

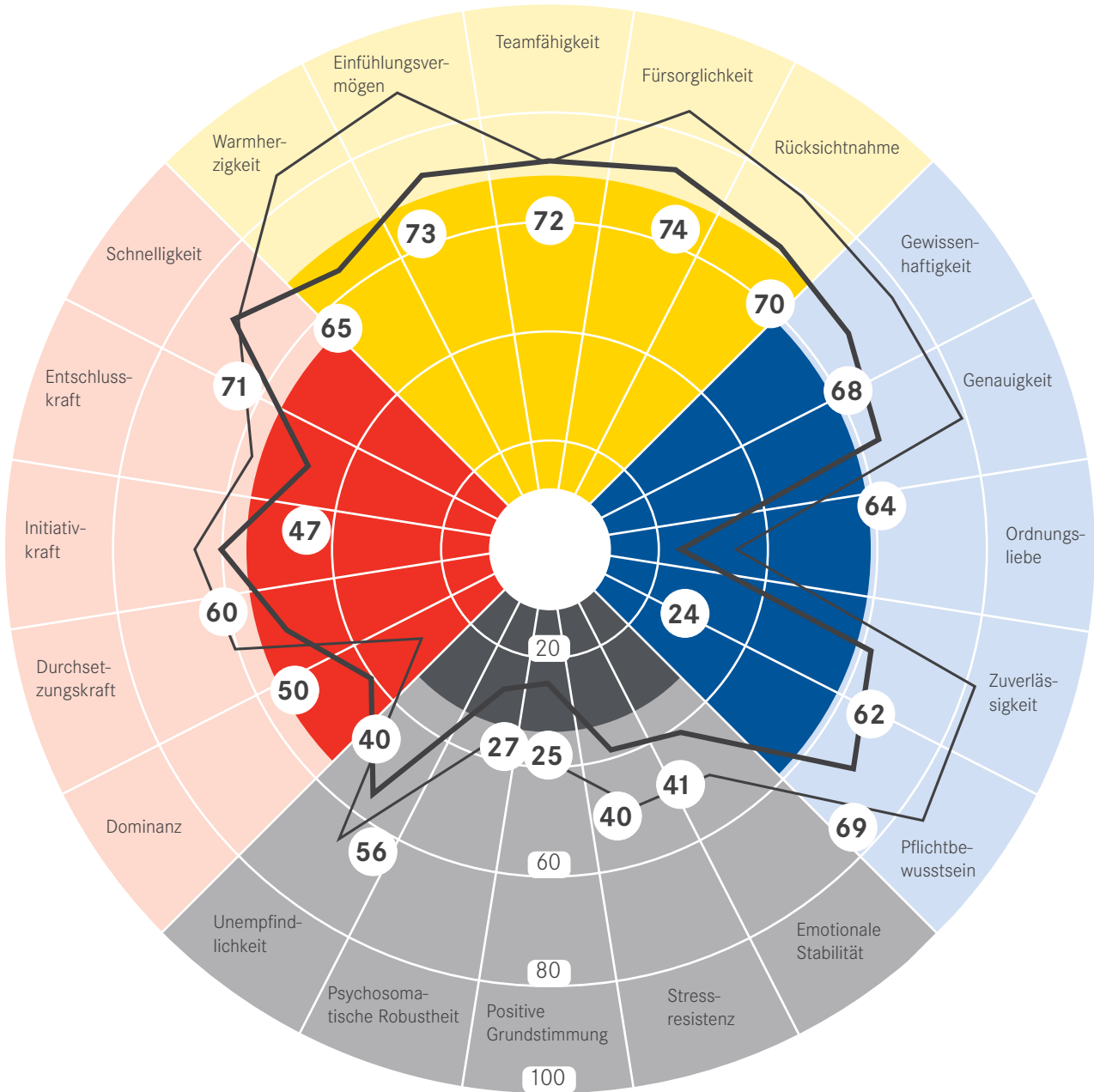
- 0 - 20% = sehr gering
- 20 - 40% = sehr gering
- 40 - 60% = mittel
- 60 - 80% = stark
- 80 - 100% = sehr stark

I - III = 4 IV = 13
 I ALPHA = 3 V DELTA = 13
 II BETA = 9
 III GAMMA = 0

Level II – Die eigenen Stärken erkennen.

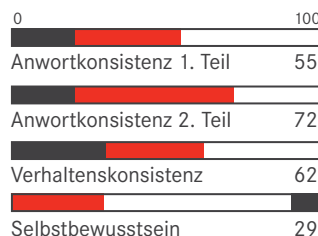
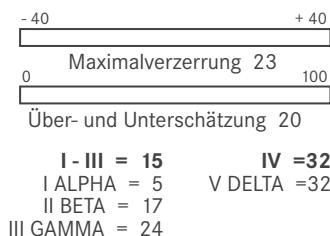
Das Allround-Profil „Menschenkenntnis II“ ermöglicht eine sehr differenzierte Darstellung der Persönlichkeit und des Verhaltens, der Stärken, Talente und Neigungen. In diesem Level sind bereits drei Milliarden verschiedene Ergebnisse

möglich. Der Einsatz eignet sich für gehobene Anforderungen im Bereich Coaching, Teamzusammenstellung oder Personalentwicklung.



- ALPHA** aktiver Macher \bar{X} 55/S=58
- BETA** kontaktorientierter Teamer \bar{X} 69/S=81
- GAMMA** gründlicher Planer \bar{X} 59/S=73

DELTA stabiler Optimist \bar{X} 34/S=45



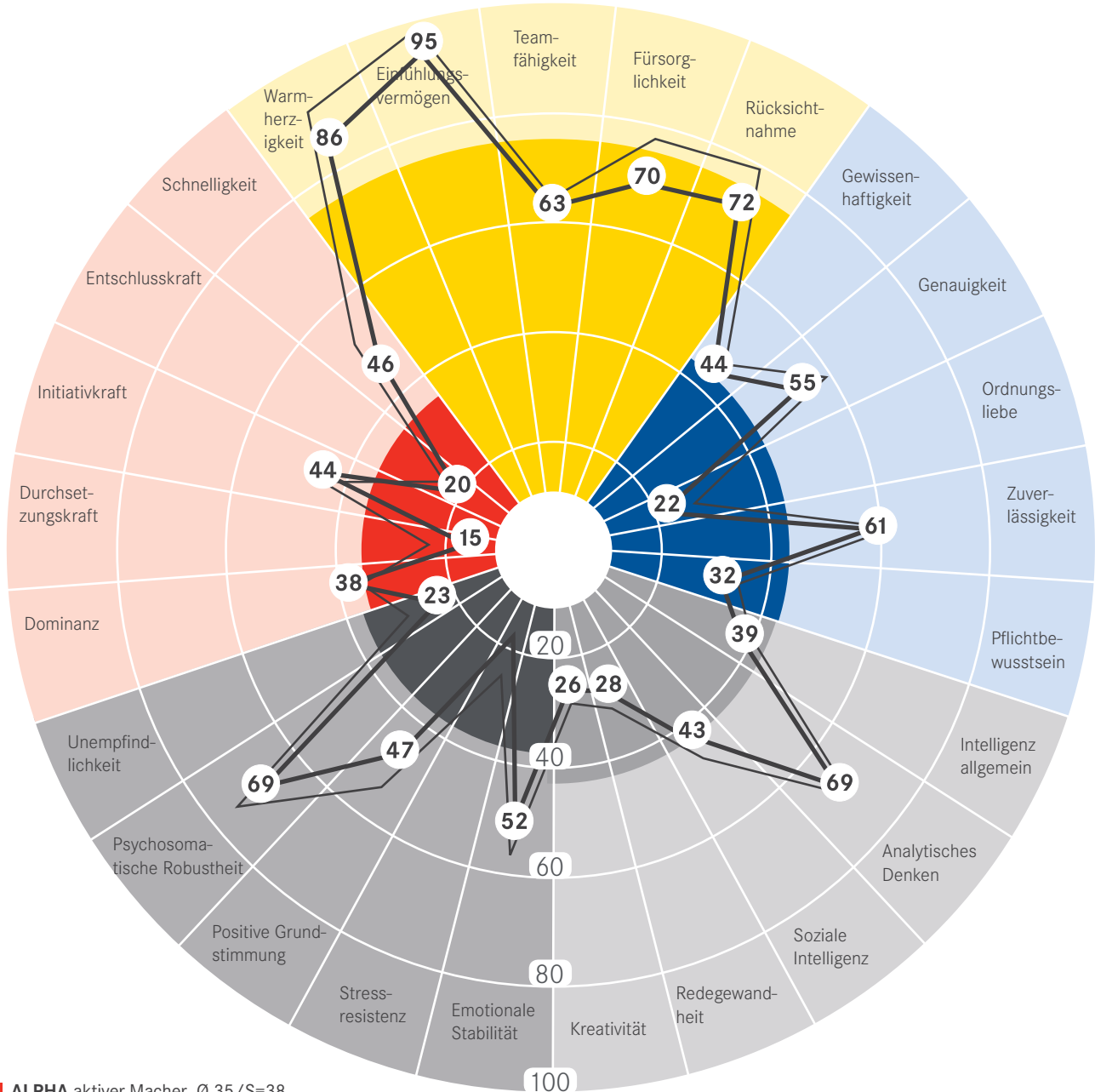
FAKTOREN-AUSPRÄGUNG

- 0 - 20% = sehr gering
- 20 - 40% = sehr gering
- 40 - 60% = mittel
- 60 - 80% = stark
- 80 - 100% = sehr stark

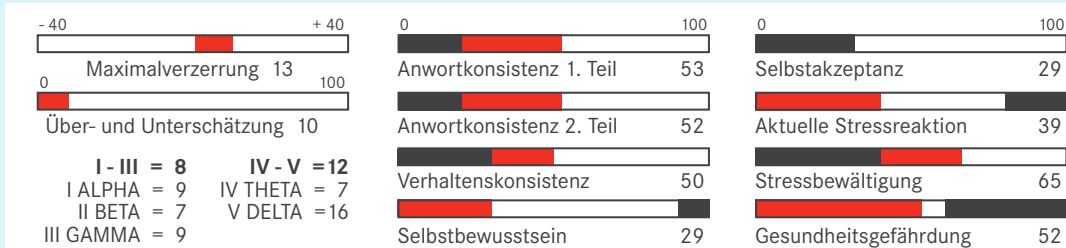
Level III – Das ganze Talent entdecken.

Das Coaching-Profil „Persönlichkeit“ umfasst eine detaillierte Darstellung der Persönlichkeit und erlaubt hochdifferenzierte Aussagen über die individuellen Ausprägungen in einer zusätzlichen Haupt-

gruppe mit fünf Einzelausprägungen und wartet mit zusätzlichen Sonderauswertungen im Bereich Stressbewältigung und Gesundheitsgefährdung auf.



- **ALPHA** aktiver Macher $\bar{O} 35/S=38$
- **BETA** kontaktorientierter Teamer $\bar{O} 76/S=81$
- **GAMMA** gründlicher Planer $\bar{O} 44/S=48$
- **THETA** weltoffener Pionier $\bar{O} 44/S=47$
- **DELTA** stabiler Optimist $\bar{O} 38/S=44$



FAKTOREN-AUSPRÄGUNG

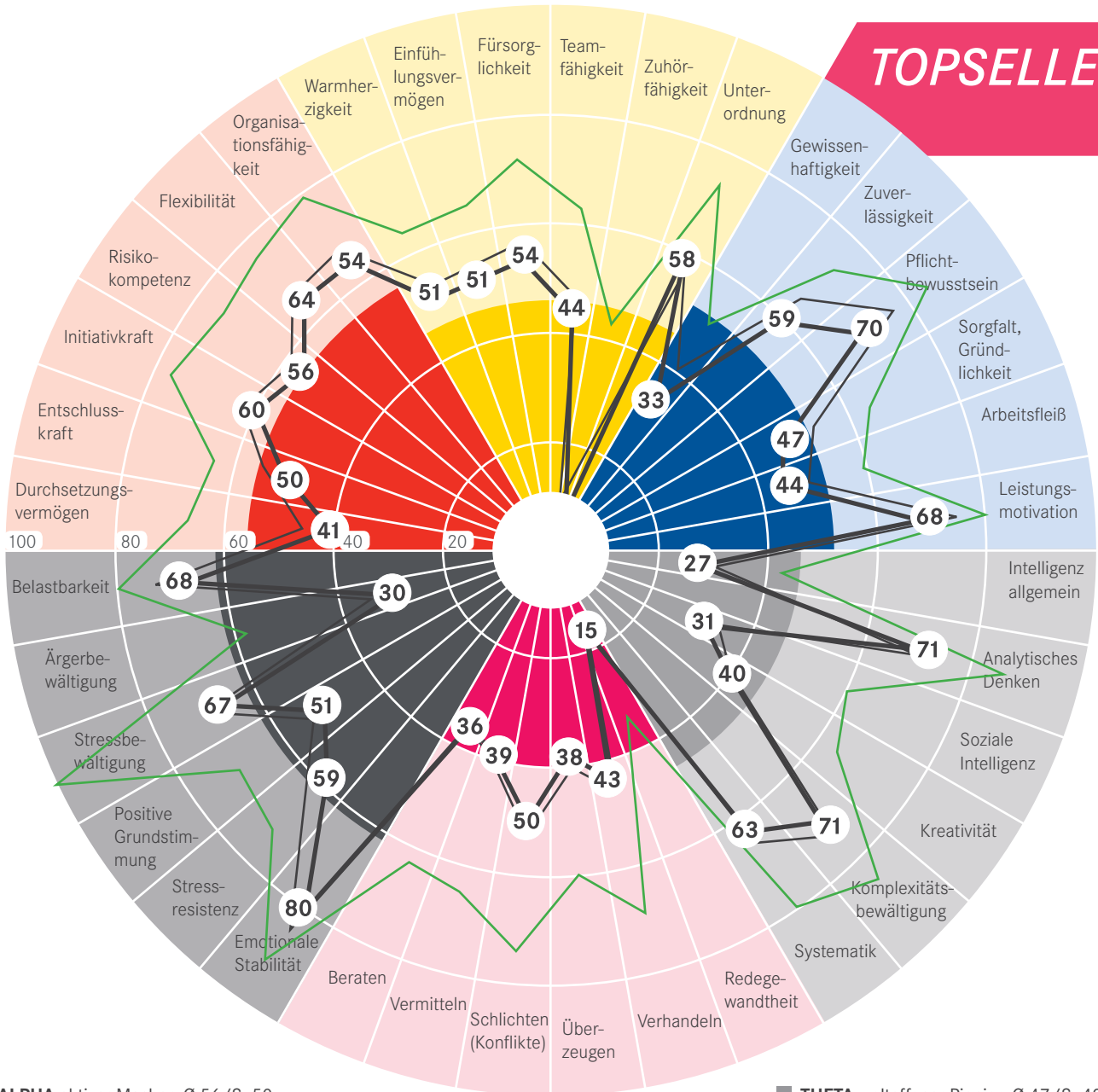
0 - 20% = sehr gering
 20 - 40% = sehr gering
 40 - 60% = mittel
 60 - 80% = stark
 80 - 100% = sehr stark

Level IV – Die volle Kompetenz entschlüsseln.

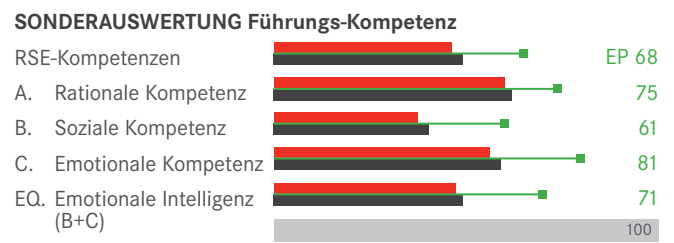
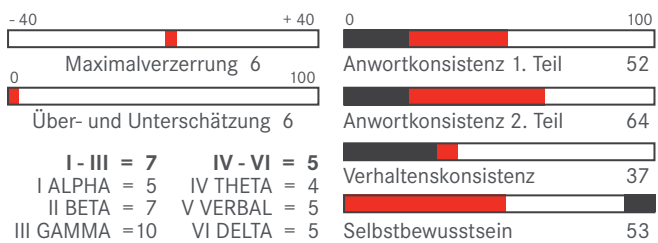
Das Business-Profil „Karriere“, bedient höchste Anforderungen in Personalauswahl, Personalentwicklung und Potenzial-Coaching. Ausgewiesen werden in dieser Topversion beruflich relevante Persönlichkeits- und Kompetenzmerkmale in über 150 Messwerten. Eine dritte Kurve zeigt in diesem

Level das vorhandene Entwicklungspotenzial an. Sonderauswertungen messen zusätzlich Führungskompetenzen und Emotionale Intelligenz. Zudem verfügt Level IV über spezielle Sicherheits-Features zur Aufdeckung von Manipulationsversuchen.

TOPSELLER



- **ALPHA** aktiver Macher Ø 56/S=50
- **BETA** kontaktorientierter Teamer Ø 46/S=49
- **GAMMA** gründlicher Planer Ø 52/S=57
- **THETA** weltoffener Pionier Ø 47/S=49
- **VERBAL** verbalisieren, äußern Ø 40/S=42
- **DELTA** stabiler Optimist Ø 61/S=64



Die gesamte Leistungsstärke nutzen.

Mit dem Einsatz der A-Competence-Profile entscheiden Sie sich für das führende Tool seiner Klasse und geben damit ein Statement für höchste Ansprüche ab. Um Spitzenresultate mit den Profilen erzielen zu können, ist es notwendig, dass auch die Anwender dieses hohe Qualitäts-

niveau im Umgang mit dem Tool mitbringen. Das beinhaltet z.B. fundiertes Wissen über den vorteilhaften Einsatz der Profile, detaillierte Kenntnisse über die Interpretation der Profile und optimale Methoden für die Nutzung der Ergebnisse.

David Sichert Consulting bietet Ihnen spezialisierte Dienstleistungsangebote, die passend auf A-Competence-Profile aller Levels abgestimmt sind:

- Beratung zu Ihrem passendem ACP-Paket in Level und Umfang
- Workshops zur optimalen Nutzung der Profile in Ihrem Einsatzgebiet
- Beratung zu Nutzung von ACP zur Personalauswahl und Personalentwicklung
- Beratung zu Nutzung von ACP in Coaching und Training
- ACP-basiertes Performance-Coaching zur Entfaltung Ihres Potenzials

Nutzen Sie jetzt die Vorteile der modernen Persönlichkeitsforschung und werden Sie Teil eines außergewöhnlichen Netzwerks.

Kontakt

www.david-sichert.com
mail@david-sichert.com
+49 (0) 2104 2008216
+49 (0) 176 21137816

In Kooperation mit Talent-Profile GmbH

